

Procédure de mise au travail

Procédure de mise au travail



CLIENT

Prise de connaissance de l'entreprise

Analyse de l'environnement de travail : brochure client personnalisée + visite d'entreprise

Profil de fonction

INTERIMAIRE

Actions de recrutement

Interview & analyse des besoins des candidats

Prise de références + testing

Evaluation




Matching

Contrat

Suivi

Administration correcte

Contrôle de qualité



La recherche du candidat idéal

Recherche du candidat idéal

Demande effectuée par le client auprès de
l'équipe locale interne Actief
Pour tous profils - employés - ouvriers - techniques



Recrutement et sélection

- **Recrutement :**
Base de données nationale Actief Intérim – site web –
annonces presse, jobsites : Monster, Référence, Stepstone,
ONEM, réseau de relations, affichage, ...
- **Sélection :**
Entretien personnalisé – prise de références
Matching candidats => profil souhaité
Testing Cebir



Présentation des candidats

- **Sur mesure**
par téléphone – par fax – par e-mail
- **Prise de rendez-vous**
Par notre intermédiaire ou la société en directe
sur site – sur chantier – à l'agence



Mise au travail

- **Gestion administrative de A à Z**
Côté **intérimaire**: Actief = employeur juridique (documents, contrats, contrôle d'absences, formation, évaluation)
Côté **entreprises** : gestion sur mesure des contrats et autres documents
- **Evaluation des intérimaires**


Canaux de recrutement

- **Canaux de recrutement :**
 - Via affichage en vitrine à l'agence et autres agences d'Actief
 - Aux valves des opérateurs de l'emploi (maison de l'emploi, forem, organisme de formation, écholes, ...)
 - Via des annonces dans la presse écrite
- **Via Internet - Easycruit :**
 - www.actief.be
 - www.hotjob.be
 - www.onem.be
 - www.vacature.com,
www.references.be
 - www.stepstone.be
 - www.monster.be

Entretien de sélection et inscription

- **Entretien personnalisé**

- données administratives
- formation – connaissances
- parcours professionnel détaillé
- qualités - défauts
- ambitions
- moyen de locomotion – distance
- disponibilité - temps plein/temps partiel
- compétences - capacités
- salaire souhaité



Batterie de tests (Cebir)

- Tests de compétences (administration, observation,...)
- Tests d'intelligence (raisonnement, perception spatiale,...)
- Connaissances (linguistique, Word, Excel, technique,...)
- Teste de personnalité (la façon sur laquelle une personne se comporte dans une situation spécifique)
- Test d'aptitude