



## Wanneer is uitzendarbeid toegelaten?

- **vervanging van een vaste medewerker**
- **tijdelijke vermeerdering van werk**
- **uitvoering van uitzonderlijk werk**

## **Verboden**

- Bedrijven die werken onder Paritair Comité 140.05 (verhuissector).
- Beperkingen krachtens collectieve sectorale of bedrijfsovereenkomsten.
- In de overheidssdiensten is uitzendarbeid verboden, behalve voor de tijdelijke vervangingen van contractueel personeel.
- Bij staking of lock-out in het bedrijf.
- Bij economische werkloosheid, behalve wanneer er kan aangetoond worden dat er een beroep wordt gedaan op uitzendarbeid voor een afdeling of een functie die niet door economische werkloosheid wordt getroffen. Economische werkloosheid is een bepaling die niet van toepassing is voor bedienden. Het verbod heeft dus enkel betrekking op arbeiders.
- Bij schorsing van vaste werknemers wegens slecht weer, behalve als men kan bewijzen dat men een uitzendbureau onder de arm neemt voor een functie of een afdeling van het bedrijf dat niet door het slechte weer getroffen wordt. Net als economische werkloosheid, geldt deze bepaling enkel voor arbeiders.